

Acta del Ple

Identificació de la sessió

Sessió: Sessió extraordinària del Ple Municipal, núm. 04/2021, a celebrar el dia 10/06/2021

Ens: Ajuntament de Móra la Nova

Òrgan: Ple

Caràcter: Extraordinària

President/a: Francesc Xavier Moliné Rovira

Secretari/ària: Remei Nogués Pena

Dia: 10 de juny de 2021

Hora d'inici: 19:30

Hora de finalització: 20:30

Lloc: Sala de Plens

Assistents:

Sr. Jesús Álvarez Vilas (ERC - AM)
Sra. Laura Griñó Serret (ERC - AM)
Sra. Miriam Vinaixa Rey (ERC - AM)
Sra. Maria Font Vallespí (ERC - AM)
Sra. M.Carmen Rios Moreno (JUNTS)
Sr Marc Fontanet Giné (JUNTS)
Sr. Carlos Vidiella Mauri (JUNTS)
Sr. Carlos Javier Trinchán Viñes (PSC - CP)
Sr. Jordi López Leor (PSC - CP)

Excusen la seva assistència:

Sr. Ferran Rosich Prunera (ERC - AM)

ACORDS

SECRETARIA

1. APROVACIO, SI ESCAU, DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE MUNICIPAL, NÚM. 03/2021, CELEBRADA EL DIA 29/04/2021

Havent-se lliurat, juntament amb la convocatòria de la sessió que es celebra, l'acta corresponent a la sessió plenària ordinària celebrada en data 29/04/2021, es demana si cap membre de la corporació té alguna observació a la mateixa.

En no formular-se cap observació a l'acta, aquesta queda APROVADA per UNANIMITAT dels 10 membres assistents dels 11 que formen la corporació.

URBANISME

2. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'ACTA DE LES OPERACIONS DE DELIMITACIÓ ENTRE ELS TERMES MUNICIPALS DE MÓRA LA NOVA I TIVISSA. EXP. 4309440003-2021-0000329.

El senyor Alcalde explica als assistents els treballs que s'han realitzat per la delimitació del terme municipal de Móra la Nova, tant amb municipi de Tivissa, que és el punt que ara tractament, com amb el municipi de Móra d'Ebre, al que li correspon en següent punt de l'ordre del dia d'aquesta sessió.

En relació al dos expedients explica a grans trets en què han consistit els treballs de delimitació, que de forma generalitzada han mantingut les línies que hi havia fins al moment, amb unes petites variacions que queden assenyades en l'Acta de Delimitació que ha estat signada pels representants dels diferents Ajuntaments afectats, i pels representants de l'Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya.

En relació a l'Acta de Delimitació de Móra la Nova i Tivissa, les variacions han estat mínimes com es pot comprovar en el document gràfic que acompanya a l'acta, en relació a la línia del document de replanteig (puntejada amb roig), que es la proposta feta inicialment, i la línia de l'acta de delimitació (groga), sense que s'hagin presentat al·legacions pels municipis afectats, passant-se a votació la proposta.

Passada a votació la proposta d'acord, S'APROVA per UNANIMITAT dels 10 membres de la Corporació assistents.

Fets

Atès que en data 23/12/2020 i amb núm. RE 4986, la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya va trametre la convocatòria d'inici de les operacions de delimitació entre els termes municipals de Móra la Nova i Tivissa.

En data 09/02/2021 va tenir lloc a l'Ajuntament de Tivissa, la reunió entre els representants dels Ajuntaments de Móra la Nova i Tivissa, els tècnics designats per la Direcció General d'Administració Local i per l'Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya i els propietaris convocats de les finques afectades.

En data 13/05/2021, en relació a la continuació de les operacions de delimitació dels termes municipals de Móra la Nova i Tivissa, es procedeix a la signatura de l'Acta de les operacions de delimitació entre els termes municipals de Tivissa i de Móra la Nova per part dels respectius representants dels municipis afectats, un tècnic designat conjuntament per la Direcció General d'Administració Local i per l'Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya. L'acta, signada digitalment per les parts, consta a l'Exp. 4309440003-2021-0000329, juntament amb el document cartogràfic refent a l'acta de les operacions de delimitació entre els termes municipals.

Fonaments de dret

- a. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LBRL).
- b. Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC), aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
- c. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPACAP).
- d. Decret 244/2007, de 6 de novembre, que regula la constitució i la demarcació territorial dels municipis, de les entitats municipals descentralitzades i de les mancomunitats de Catalunya.

En conseqüència, S'ACORDA:

PRIMER. APROVAR l' *Acta de les operacions de delimitació entre els termes municipals de Tivissa i de Móra la Nova*, signada per les parts en data 13/05/2021, i que consta a l'expedient 4309440003-2021-0000329, juntament amb el document cartogràfic que l'acompanya.

SEGON. NOTIFICAR el present acord a l'Ajuntament de Tivissa i a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya, pel seu coneixement i efectes.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

3. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'ACTA DE LES OPERACIONS DE DELIMITACIÓ ENTRE ELS TERMES MUNICIPALS DE MÓRA LA NOVA I MÓRA D'EBRE. EXP. 4309440003-2021-0000464.

El senyor Alcalde en el punt anterior ja ha fet una petita introducció sobre els tràmits que han comportats els expedients de delimitació dels termes de Móra la Nova i Tivissa.

En relació a la línia de terme de Móra la Nova i Móra d'Ebre, explica que Móra la Nova va presentar al·legacions a línia de replanteig proposada inicialment, ja que hi havia unes discrepàncies en un punt geodèsic situat a la zona del Mollo, que va resoldre's positivament a favor de Móra la Nova, mantenint el punt tal i com estava des de sempre.

En relació a la línia de terme, el regidor de Junts per Móra la Nova, senyor Marc Fontanet, fa menció a l'Illa del Galatxo i a la seva titularitat, atenent al què s'assenyala en un plànol que mostra i en el qual li assigna una part important de l'Illa al municipi de Móra la Nova, cosa que no reflecteix l'Acta de Delimitació. Li explica el senyor Alcalde que el plànol que aporta el senyor Fontanet no és un plànol editat per cap organisme oficial i el seu contingut no es determinat i veràs.

El senyor Alcalde li respon que la titularitat de l'Illa del Galatxo ha estat històricament, en quasi la seva totalitat, del municipi de Móra d'Ebre, i que aquesta titularitat no s'ha posant mai en qüestió, per això la línia de terme continua mantenint la mateixa situació que sempre en aquest punt, i en la resta, una vegada estimades les al·legacions presentades per la fita del Molló.

Finalitzades les intervencions, el senyor Alcalde passa a votació la proposta d'acord debatuda.

El resultat de la votació és de 7 vots a FAVOR d'ERC i PSC i 3 vots EN CONTRA de Junts x Móra la Nova, quedant aprovada per MAJORIA la proposta d'acord.

Fets

Atès que en data 23/12/2020 i amb núm. RE 4985, la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya va trametre la convocatòria d'inici de les operacions de delimitació entre els termes municipals de Móra la Nova i Móra d'Ebre.

En data 16/02/2021 va tenir lloc a l'Ajuntament de Móra la Nova, la reunió entre els representants dels Ajuntaments de Móra la Nova i Móra d'Ebre, els tècnics designats per la Direcció General d'Administració Local i per l'Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya i els propietaris convocats de les finques afectades.

En data 20/05/2021, en relació a la continuació de les operacions de delimitació dels termes municipals de Móra la Nova i Móra d'Ebre, es procedeix a la signatura de l'*Acta de les operacions de delimitació entre els termes municipals de Móra d'Ebre i de Móra la Nova* per part dels respectius representants dels municipis afectats, un tècnic designat conjuntament per la Direcció General d'Administració Local i per l'Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya. L'acta, signada per les parts, consta a l'Exp. 4309440003-2021-0000464 juntament amb el document cartogràfic refent a l'acta de les operacions de delimitació entre els termes municipals.

Fonaments de dret

- a. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LBRL).
- b. Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC), aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
- c. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPACAP).
- d. Decret 244/2007, de 6 de novembre, que regula la constitució i la demarcació territorial dels municipis, de les entitats municipals descentralitzades i de les mancomunitats de Catalunya.

En conseqüència, S'ACORDA:

PRIMER. APROVAR l' *Acta de les operacions de delimitació entre els termes municipals de Móra d'Ebre i de Móra la Nova*, signada per les parts en data 20/05/2021, i que consta a l' expedient 4309440003-2021-0000464, juntament amb el document cartogràfic que l' acompanya.

SEGON. NOTIFICAR el present acord a l'Ajuntament de Móra d'Ebre i a la Direcció General d' Administració Local de la Generalitat de Catalunya, pel seu coneixement i efectes.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

4. APROVACIÓ, SI ESCAU, DEL TEXT REFÓS DE LA MODIFICACIÓ PUNTUAL DE LES NORMES SUBSIDIÀRIES DE PLANEJAMENT DE MÓRA LA NOVA PER L'AMPLIACIÓ I MILLORA DE LA VIALITAT AL POLÍGON INDUSTRIAL "PDA. AUBALS". EXP. 4309440003-2019-0000374.

El senyor Alcalde explica a tots els presents les motivacions que fonamenten l'aprovació del text refós de la modificació de les normes subsidiàries de planejament relativa a l'ampliació i millora de la vialitat al Polígon Industrial "Pda. Aubals", una vegada que va ser aprovada definitivament per la Comissió d'Urbanisme de les Terres de l'Ebre, però aquesta va deixar pendent la seva publicació al DOGC i, per tant, la seva executivitat, fins l'aprovació del document que avui es presenta davant de ple, i que recolleix i incorpora les prescripcions assenyalades en l'acord de la CUTE de data 23/04/2021.

Intervé el regidor del PSC, senyor Carlos Trinchan, fent menció a que el tràmit de l'aprovació del text refós de la modificació del planejament que es presenta avui és un acte reglat, al qual el seu grup votarà favorablement.

Passada a votació la proposta d'acord, S'APROVA per UNANIMITAT dels 10 membres de la Corporació assistents.

Fets

El Ple de l'Ajuntament de Móra la Nova, en sessió ordinària celebrada el dia 30/04/2020, va aprovar inicialment la Modificació puntual de les Normes Subsidiàries de planejament de Móra la Nova per l'AMPLIACIÓ I MILLORA DE LA VIALITAT AL POLÍGON INDUSTRIAL "PDA. AUBALS", Exp. 4309440003-2019-0000374.

L'acord d'aprovació inicial es va sotmetre a informació pública, pel termini d'UN MES, i tal efecte es va publicar anunci sobre l'aprovació de l'esmentat acord al BOPT del dia 08-07-2020 amb CVE 2020-04138, al Diari El Punt Avui del dia 02/07/2020, al tauló d'edictes municipal i a la plataforma e-Tauler amb seu a la web municipal www.moralanova.cat.

Es va donar audiència als ajuntaments dels municipis amb els quals confronta l'àmbit de la modificació que es vol portar a terme i es van demanar els informes sectorials als organismes afectats per raó de les seves competències.

Finalitzat els terminis legalment establerts d'audiència als municipis veïns i d'informació pública general, NO s'ha formular al·legacions ni suggeriments, d'acord amb el contingut del certificat del resultat de la informació pública que consta a l'expedient.

No hi va haver procés d'avaluació ambiental en aquest procediment.

Es van rebre els informes sectorials demanats, els quals consten a l'expedient, tots ells en sentit favorable.

En data 04/01/2021 els Serveis Tècnics Municipals van informar favorablement l'aprovació provisional de la modificació de les NNSS per l'Ampliació i millora de la vialitat al Polígon Industrial "Pda. aubals".

En data 14/01/2021 els Serveis Tècnics Municipals van informat novament, fruit de la recepció a l'Ajuntament, en data 13/01/2021, d'un informe del Departament d'Empresa i Coneixement signat pel Sr. Eduard Mallén Barberá, Cap de la Secció de Seguretat Industrial, Energia, Activitats Radioactives i Extractives en data 11/01/2021. En l'informe dels Serveis Tècnics Municipal es conclouia que:

“Caldrà donar trasllat al promotor de la Modificació puntual i sol·licitar que facin les adequacions necessàries, si s'escau, d'acord amb l'informe emès, i que es pronunciïn sobre si es tracta d'un canvi substancial, sent necessari el seu pronunciament abans de fer l'aprovació provisional.”

En data 18/01/2021 es va donar trasllat al promotor de la modificació puntual el qual va donat compliment al requeriment efectuat per l'Ajuntament mitjançant informe del Sr. Albert Celma Pérez, de data 20/01/2020 i RE núm [4309440003-1-2021-000198-1](#).

En data 21/01/2021 el secretari-interventor va emetre informe previ a l'aprovació provisional de la modificació de les NNSS relatiu al tràmit i el procediment a seguir.

Tramesa la documentació tècnica i l'expedient administratiu a la Comissió Territorial d'Urbanisme de les Terres de l'Ebre per l'aprovació definitiva de la modificació de les normes subsidiàries, en sessió de data 23/04/2021 l'òrgan territorial va aprovar definitivament la modificació, amb els següents condicionaments:

-1 Aprovar definitivament la Modificació puntual de les normes subsidiàries i de planejament per ampliació i millora de la viabilitat al polígon industrial "Parc Aubals", de Móra la Nova, promoguda i tramesa per l'Ajuntament, i supeditar-ne la publicació al DOGC i consegüent executivitat a la presentació d'un text refós, verificat per l'òrgan que ha atorgat l'aprovació provisional de l'expedient i degudament diligenciat, que incorpori les prescripcions següents:

- Cal que s'aporti una fitxa urbanística del PAU adequada als estàndards indicats la TRLUC i que es prevegi el mecanisme adequat d'incorporació en l'articulat de les NNSSP, en el sentit exposat en la part valorativa de l'informe.*
- Cal que la fitxa del PAU incorpori la condició que quan es desenvolupi el corresponent projecte de reparcel·lació, la parcel·la amb ús d'aparcament es vincularà registralment a la parcel·la industrial adjacent de manera que formin una parcel·la única i indivisible.*
- Cal que la fitxa del PAU incorpori les condicions requerides pels informes sectorials de l'Agència Catalana de l'Aigua i de la Resolució de la Oficina de Medi Ambient de les Terres de l'Ebre.*
- Cal completar la documentació d'acord amb l'article 99 del TRLUC, en el sentit exposat en la part valorativa.*

En data 13/05/2021, núm. RE 2497, s'ha presentant la documentació requerida per la CUTE, relativa al Text Refós de la modificació de les NNSS per l'Ampliació i millora de la viabilitat al Polígon Industrial "Pda. Aubals".

En data 03/06/2021 els Serveis Tècnics Municipals han informat favorablement l'aprovació del Text Refós presentat.

Fonaments de dret

- 47.2.11) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, correspon al Ple l'aprovació inicial de les Normes Subsidiàries de Planejament mitjançant acord adoptat per majoria absoluta.
- Text Refós de la Llei d'urbanisme de Catalunya, consolidat amb les modificacions introduïdes per la Llei 3/2012, del 22 del febrer, de modificació del text refós de la Llei d'Urbanisme, aprovat pel Decret Legislatiu 1/2010, del 3 d'agost, i per la Llei 7/2011, de 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres.
- Decret 305/2006, de 18 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la llei d'urbanisme.
- Llei 39/2015, 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions públiques.
- Planejament general vigent: Subsidiàries de planejament urbanístic de Móra la Nova.

En conseqüència, S'ACORDA:

PRIMER. APROVAR el *Text Refós de la modificació de les NNSS per l'Ampliació i millora de la vialitat al Polígon Industrial "Pda. Aubals*, d'acord amb la documentació que consta a l'expedient 4309440003-2019-0000374.

SEGON. Fer públic l'acord d'aprovació del Text Refós per mitjans telemàtics, d'acord amb l'art. 8.5.c) del Decret legislatiu 1/2010, del 3 d'agost.

TERCER. Trametre la documentació del text refós a la Comissió Territorial d'Urbanisme de les Terres de l'Ebre per la seva publicació i consegüent executivitat de la modificació del planejament aprovada.

QUART. Contra aquest acord, per tractar-se d'un acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs.

Règim de recursos:

Contra la present resolució, per tractar-se d'un acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs

PERSONAL

5. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE MÓRA LA NOVA

La regidora, senyora Laura Griñó, explica als assistents la necessita que ha fonamentat la creació del lloc de treball de Director/a de Lleure pel Casal d'Estiu i el Parc de Nadal, atesa

l'obligatorietat de comptar amb aquesta figura en l'actual disseny del Casal d'Estiu i del Parc de Nadal així com pel nombre menors que hi participen, motivant aquest nou lloc de treball que s'hagi de modificar de l'actual RLLT de l'Ajuntament per la seva incorporació.

També explica la rectificació que s'ha dut a terme en el full valoratiu del lloc de treball del Dinamitzador d'Esports, en el qual hi figurava valorat un concepte per la coordinació de recursos humans el qual no li era d'aplicació, .

Passada a votació la proposta d'acord, S'APROVA per UNANIMITAT dels 10 membres assistents.

Fets

PRIMER MOTIU: Atès que, s'ha d'incorporar a la RLT 1 nou lloc de treball, Director/a de lleure Casal d'Estiu i Parc de Nadal, que fins a la data no estava creat per personal propi de la plantilla, però que així ho requereixen les activitats de lleure que vol organitzar l'Ajuntament:

a) Creacions:

a.1

- Director/a de lleure Casal d'Estiu i Parc de Nadal.

Es proposa la creació d'una plaça segons ANNEXOS I, II i III.

Aquesta creació implica

- La creació de la corresponent fitxa descriptiva
- La creació de la corresponent fitxa valorativa
- La refosa en un sol text de les fitxes descriptives i valoratives.
- L'actualització de la relació detallada d'aquests llocs de treball.

Paral·lelament es proposa el càlcul de la retribució d'acord amb la nova puntuació del lloc de treball (Annex IV: càlcul retribució)

SEGON MOTIU: Atès que és necessari modificar 1 fitxa valorativa de la relació de llocs de treball pel que fa al lloc de treball de Dinamitzador/a d'esports/fires, el qual té atribuït el subfactor de Coordinació de recursos humans, i atenent al fet que aquest lloc de treball no precisa de dita coordinació. Es proposa canviar la fitxa valorativa respecte aquest subfactor, de manera que es substitueixi l'actual valoració per la nova (s'adjunta com ANNEX V l'esmentada

fitxa valorativa sencera amb la modificació incorporada, essent la puntuació global del lloc de 797 punts):

Actual valoració

RESPONSABILITAT / DIMENSIÓ ORGANITZATIVA		SUBFACTORS DESCRIPCIO/ PUNTS	
00.01.01	Coordinació recursos humans	Sense comandament però realitza un seguiment de personal que no depèn directament del lloc	35

Nova valoració proposada

RESPONSABILITAT / DIMENSIÓ ORGANITZATIVA		SUBFACTORS DESCRIPCIO/ PUNTS	
00.01.01	Coordinació recursos humans	Sense comandament ni supervisió de personal	0

Paral·lelament es proposa que es modifiqui la retribució d'acord amb la nova puntuació del lloc de treball, fent el recàlcul de la retribució d'acord amb la nova puntuació del lloc de treball (Annex VI: recàlcul retribució)

TERCER MOTIU: Resultant que és necessari ACTUALITZAR el document que recull les fitxes descriptives, valoratives i el resum de la RLT degut a la modificació que presenta el present expedient.

Aquesta actualització implica

- La creació de la corresponent fitxa descriptiva i valorativa de Director/a de lleure Casal d'Estiu i Parc de Nadal.
- L'actualització de les corresponent fitxa valorativa Dinamitzador/a d'esports/fires
- La refosa en un sol text de les fitxes descriptives i valoratives.
- L'actualització de la relació detallada d'aquests llocs de treball.

Vista que en sessió de la mesa general de negociació de data 27/05/2021 es va aprovar aquesta modificació de la Relació de llocs de treball proposada.

Fonaments de dret

PRIMER.- L'article 74 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que "les Administracions Públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si escau, a què estan adscrits, els

sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Els instruments esmentats seran públics”.

SEGON.- La Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, al seu article 90.2 preveu que les Entitats Locals formaran la relació de tots els llocs de treball existents en la seva organització, en els termes previstos a la legislació bàsica sobre funció pública, i que correspon a l'Estat establir les normes segons les quals hagin de confeccionar-se les Relacions de Llocs de Treball (en endavant RLT), la descripció de llocs de treball i les condicions requerides per a la seva creació.

Afegeix l'article 126.4 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local –TRRL-, que les RLT tindran en tot cas el contingut previst a la legislació bàsica sobre funció pública i es confeccionaran segons les normes previstes a l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-.

TERCER.- L'aprovació de la RLT i, consegüentment, de les seves modificacions, correspon a l'Ajuntament Ple, en virtut d'allò previst a l'art. 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local –LRBRL-, sense que tal atribució pugui ser objecte de delegació (art. 22.4 LRBRL), i als municipis de gran població a la Junta de Govern Local (art. 127 LRBRL).

QUART.- De conformitat amb allò disposat a l'article 93 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local –LRBRL-, les retribucions bàsiques dels funcionaris locals han de tenir la mateixa estructura i idèntica quantia que les establertes amb caràcter general per a tota la funció pública; les retribucions complementàries s'atendrà a l'estructura i criteris de valoració objectiva de les de la resta dels funcionaris públics; la seva quantia global serà fixada pel Ple de la Corporació dins dels límits màxims i mínims que s'assenyalin per l'Estat.

Vist que d'acord amb la RLT aprovada pel Ple en data 25 d'abril de 2016 les retribucions del personal laboral de l'Ajuntament de Móra la Nova seguiran la mateixa estructura que les del personal funcionari, no obstant això serà sense perjudici d'altres conceptes que s'acordin fruit de la negociació col·lectiva.

No s'incrementen les retribucions ni per al personal funcionari ni per al laboral en aquesta proposta.

CINQUÈ.- Quant a la naturalesa jurídica de la RLT, la qüestió s'ha vist subjecta a variacions i vaivens doctrinals i jurisprudencials; no obstant això, el Tribunal Suprem, a la seva Sentència de 5 de febrer de 2014, ha determinat, per al futur, la naturalesa jurídica de la RLT com a acte – condició administratiu, ordenat i no ordenador dels efectius públics, abandonant l'anterior doctrina jurisprudencial d'acte de naturalesa híbrida (disposició normativa – acte administratiu).

Això explica, entre altres coses, que no sigui precís publicar al BOP la modificació de la RLT a l'efecte de presentació d'al·legacions o reclamacions (Sentència del TS de 4 de febrer de 2002, amb referència a altres anteriors) i que se les distingeixi de les normes reglamentàries que tenen per objecte executar una Llei o completar la regulació de les condicions d'accés o d'exercici de la funció pública, des del moment en què la seva comesa no és altra que el de definir les característiques essencials dels llocs de treball.

Aquest criteri és mantingut per la Sentència del TSJ del País Basc de 2 de juliol de 2009, quant al procediment legalment disposat per a l'aprovació de la RLT, en manifestar que la normativa reguladora del règim local no estableix un procediment administratiu especial que canalitzi les actuacions administratives que culminen amb l'aprovació de l'instrument tècnic d'ordenació del personal i de racionalització de les estructures administratives d'acord amb la previsió de les despeses de personal, legalment anomenat RLT. Tampoc es denota l'existència de normes especials de procediment derivades de la naturalesa jurídica d'aquest instrument de gestió del personal. En concret, s'ha de descartar l'aplicació del procediment d'elaboració de reglaments atès que la jurisprudència, a partir de la Sentència del TS de 26 de maig de 1998, sembla decantar-se per la qualificació de les RLT com actes plúrim amb destinataris indeterminats, apartant-se així de la seva inicial qualificació com a reglaments de personal.

En harmonia amb allò exposat, no és necessari el tràmit d'informació pública que tenen les normes reglamentàries, atesa la diferent naturalesa jurídica de la RLT –acte administratiu amb destinataris indeterminats-, i de la plantilla de personal, amb annex de personal al Pressupost General.

Per tant, en ser la RLT un acte administratiu no reglamentari que té efecte des de la seva aprovació, contra la seva aprovació o modificació es pot interposar el recurs potestatiu de reposició regulat a l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques –LPACAP-, si bé s'exigeix la seva publicació per a coneixement dels interessats / de les interessades.

SISÈ.- En virtut d'allò anteriorment exposat, per modificar la denominació dels llocs de treball de vigilants, i per modificar les fitxes valoratives dels funcionaris cal seguir el procediment legalment establert:

L'aprovació de la RLT i, consegüentment, de les seves modificacions correspon a l'Ajuntament Ple, en virtut d'allò previst a l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, sense que tal atribució pugui ser objecte de delegació (art. 22.4), i als municipis de gran població a la Junta de Govern Local (art. 127 LRBRL).

Amb caràcter previ a l'adopció de l'acord plenari, l'expedient haurà de sotmetre's (*si escau*) a estudi per la Comissió Informativa, per així exigir-ho, entre altres, els articles 20.1.c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL- i 82, 123, 126, del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre.

La proposta, en quant NO suposa increment de despesa, NO ha de ser informada per la Intervenció municipal.

Per entrar en els supòsits de l'article i 37.1) del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, la proposta va de ser objecte de negociació prèvia en la respectiva mesa de negociació.

L'acord de modificació de la RLT es publicarà al Butlletí Oficial de la Província i es comunicarà a l'Administració de l'Estat i a l'Administració Autònoma, en el termini màxim de 30 dies hàbils (art. 127 TRRL).

En conseqüència, S'ACORDA:

PRIMER: APROVAR INCORPORAR EL NOU LLOC DE TREBALL de Director/a de lleure Casal d'Estiu i Parc de Nadal segons ANNEXOS I, II i III a aquest acord.

- Director/a de lleure Casal d'Estiu i Parc de Nadal.

Aquesta creació implica

- La creació de la corresponent fitxa descriptiva
- La creació de la corresponent fitxa valorativa
- La refosa en un sol text de les fitxes descriptives i valoratives.
- L'actualització de la relació detallada d'aquests llocs de treball.

Paral·lelament es proposa el càlcul de la retribució d'acord amb la nova puntuació del lloc de treball (Annex IV: càlcul retribució)

SEGON: APROVAR MODIFICAR LA FITXA VALORATIVA DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL PEL QUE FA AL LLOC DE TREBALL DE DINAMITZADOR/A D'ESPORTS/FIRES, el qual té atribuït el subfactor de Coordinació de recursos humans, i atenent al fet que aquest lloc de treball no precisa de dita coordinació. Es proposa canviar la fitxa valorativa respecte aquest subfactor, de manera que es substitueixi l'actual valoració per la nova (s'adjunta com ANNEX V l'esmentada fitxa valorativa sencera amb la modificació incorporada, essent la puntuació global del lloc de 797 punts):

Actual valoració

RESPONSABILITAT / DIMENSIÓ ORGANITZATIVA	SUBFACTORS DESCRIPCIO/ PUNTS
00.01.01 Coordinació recursos humans	Sense comandament però realitza un seguiment de personal que no depèn directament del lloc 35

Nova valoració proposada

RESPONSABILITAT / DIMENSIÓ ORGANITZATIVA	SUBFACTORS DESCRIPCIO/ PUNTS
00.01.01 Coordinació recursos humans	Sense comandament ni supervisió de personal 0

Paral·lelament es proposa que es modifiqui la retribució d'acord amb la nova puntuació del lloc de treball, fent el recàlcul de la retribució d'acord amb la nova puntuació del lloc de treball (Annex VI: recàlcul retribució)

TERCER: ACTUALITZAR el document que recull les fitxes descriptives, valoratives i el resum de la RLT degut a la modificació que presenta el present expedient.

Aquesta actualització implica

- La creació de la corresponent fitxa descriptiva i valorativa de Director/a de lleure Casal d'Estiu i Parc de Nadal.
- L'actualització de les corresponent fitxa valorativa Dinamitzador/a d'esports/fires
- La refosa en un sol text de les fitxes descriptives i valoratives.
- L'actualització de la relació detallada d'aquests llocs de treball.

QUART.- Publicar l'acord que s'adopti en el Butlletí Oficial de la Província a fi de que els interessats puguin interposar els recursos que considerin oportunes.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

6. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA SOL·LICITUD DE COMPATIBILITAT DE LA SRA. MARIA DEL CARMEN LINARES MAZO, PERSONAL LABORAL CONTRACTAT PER L'AJUNTAMENT DE MÓRA LA NOVA, PER DUR A TERME UN TREBALL ESPORÀDIC DE FORMACIÓ EN UN ALTRE AJUNTAMENT.

En el moment que es comença a tractar aquest punt es el regidor Jesús Àlvarez, Regidor de Serveis entre d'altres regidories delegades, rep una trucada telefònica i s'absenta de la Sala de Plens, explicant el senyor alcalde que la trucada té relació amb una avaria que s'ha produït a la xarxa municipal d'aigua potable, i la qual cal reparar amb caràcter d'urgent per garantir el subministrament als veïns afectats el més aviat possible. Manifesta el senyor Alcalde que el regidor es reincorporarà novament a la sessió una vegada finalitzada la gestió de l'avaría amb l'empresa Aigües de Catalunya.

En relació al present punt de l'ordre del dia, el senyor Alcalde explica a tots els presents que s'ha formulat una petició de compatibilitat per l'exercici d'una segona activitat en el sector públic per la treballadora senyora M. Carmen Linares Mazo, ja que, de manera puntual i temporal, realitzarà activitats de formació en un altre Ajuntament.

Posa de manifest el senyor Alcalde que la petició ha estat informada favorablement per la secretaria municipal perquè la mateixa és un supòsits dels que es preveu en la norma.

Passada a votació la proposta d'acord, S'APROVA per UNANIMITAT dels 9 membres de la Corporació presents a la sala de plens en aquest moment.

Fets

La Sra. Maria del Carmen Linares Mazo presenta una sol·licitud en data 10/05/2021 en relació amb el reconeixement de compatibilitat com a personal al servei de l'Administració local per a desenvolupar una activitat al sector públic, en concret es tracta de “ *poder participar, de manera puntual i temporal, a un Ajuntament del Priorat en diverses tasques de tancament i actualització de la seva comptabilitat, així com la formació del seu personal*” fora del seu horari laboral.

La Sra. Maria del Carmen Linares Mazo es personal laboral de l'Ajuntament de Móra la Nova ocupant el lloc de treball d'administrativa de gestió Comptabilitat - Intervenció dins del grup professional C1.

Fonaments de dret

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de “bases del règim estatutari de la funció pública”.

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 17 de la LIC).

2.3. D'acord amb l'article 19 de LLei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Queden exceptuades del règim d'incompatibilitats d'aquesta Llei les activitats següents:

h) La col·laboració i l'assistència ocasional a congressos, seminaris, conferències o cursos de caràcter professional.

2.4. D'acord amb l'article 1 de LLei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei no pot compatibilitzar les seves activitats amb el desenvolupament, per si mateix o mitjançant una substitució, d'un segon lloc de treball, càrrec o activitat en el sector públic, llevat dels supòsits que preveu aquesta.

Vist que en la sol·licitud de la Sra. Maria del Carmen Linares Mazo, exposa "*poder participar, de manera puntual i temporal, a un Ajuntament del Priorat en diverses tasques de tancament i actualització de la seva comptabilitat, així com la formació del seu personal*", es pot encabir, en tant que tasques puntuals i temporals de formació comptable, en el supòsit de l'article 19 apartat h de la LLei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, procedeix atorgar la compatibilitat pel Ple en base amb l'article 3 de la LLei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, "*Per a l'exercici de la segona activitat és indispensable l'autorització prèvia i expressa de compatibilitat, que no suposa una modificació de la jornada de treball i l'horari dels dos llocs i que es condiciona al seu compliment estricte en tots dos.*"

En conseqüència, S'ACORDA:

PRIMER: Autoritzar la compatibilitat sol·licitada per la Sra. Maria del Carmen Linares Mazo pels motius esmentats a l'apartat de fonaments de dret.

Vist que en la sol·licitud de la Sra. Maria del Carmen Linares Mazo, exposa, "poder participar, de manera puntual i temporal, a un Ajuntament del Priorat en diverses tasques de tancament i actualització de la seva comptabilitat, així com la formació del seu persona", es pot encabir, en tant que tasques puntuals i temporals de formació comptable, en el supòsit de l'article 19 apartat h de la LLei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, procedeix atorgar la compatibilitat pel Ple en base amb l'article 3 de la LLei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, "Per a l'exercici de la segona activitat és indispensable l'autorització prèvia i expressa de compatibilitat, que no suposa una modificació de la jornada de treball i l'horari dels dos llocs i que es condiciona al seu compliment estricte en tots dos."

SEGON: Notificar-ho a la Sra. Maria del Carmen Linares Mazo.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució procedeix interposar una demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva notificació.

CONTRACTACIÓ

7. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'ACORD DE L'AJUNTAMENT DE MÓRA LA NOVA D'ADHESIÓ AL CONTRACTE 2019.03-D1 DE L'ACORD MARC DE SUBMINISTRAMENT D'

ENERGIA ELÈCTRICA AMB DESTINACIÓ A LES ENTITATS LOCALS DE CATALUNYA (EXP. 2019.03). ACM.

En aquest moment es reincorpora a la sessió el regidor senyor Jesús Alvarez Vilàs.

El senyor alcalde presenta i explica a tots els presets l'acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya, formalitzat pel consorci Català pel Desenvolupament Local per encàrrec de l'Associació Catalana de Municipis (ACM).

Explica en detall el conceptes, les quantitats i la temporalitat que suposarà l'adhesió a l'acord marc pel subministrament elèctric dels diferents edificis municipals i altres punts de subministrament que es relacionen en la proposta d'acord, i que enten beneficis per l'ajuntament de Móra la Nova.

Intervé el senyor Carlos Trinchan, del grup municipal del PSC, fent constar que el seu grup valora positivament l'adhesió a l'acord marc, i que hi votaran a favor.

Passada a votació la proposta d'acord, S'APROVA per UNANIMITAT dels 10 membres de la Corporació assistents.

Fets

1.- El Consorci Català pel desenvolupament Local (CCDL), per encàrrec de l'Associació Catalana de Municipis (ACM), va aprovar en la sessió de la seva Comissió Executiva de data 1 d'octubre de 2020, i prèvia tramitació del corresponent procediment administratiu a tal efecte de conformitat amb els plecs de clàusules administratives particulars i prescripcions tècniques aprovats per Resolució de Presidència del CCDL de data 22 de juny de 2020 i publicats al perfil de contractant de l'entitat, la selecció de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica, amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Expedient 2019.03), d'acord amb el següent detall d'empreses seleccionades:

ENDESA ENERGIA, SAU: Lots 1, 2 i 3.
NEXUS ENERGIA, SA: Lots 1, 2 i 3.
GAS NATURAL COMERCIALIZADORA, SA: Lots 1,2 i 3.
IBERDROLA CLIENTES, SAU: Lots 1, 2 i 3.
ENDESA ENERGÍA RENOVABLE, SL: Lots 4, 5, 6 i 7.
ELECTRA CALDENSE ENERGIA, SA": Lots 4, 5, 6 i 7.
IBERDROLA SERVICIOS ENERGÉTICOS, SA: Lots 4, 5, 6 i 7.
HIDOELÉCTRICA DEL VALIRA, SA: Lot 6.

2.- En data 6 de novembre de 2020, un cop notificat l'acord esmentat a l'apartat anterior a totes les empreses licitadores, i havent transcorregut el termini legalment establert per a la interposició de recurs especial en matèria de contractació, es va procedir a formalitzar l'Acord marc en qüestió amb les empreses seleccionades, abans relacionades.

3.- Posteriorment, en data 12 de novembre de 2020, la Presidència d'aquest Consorci va adoptar la Resolució núm. 68/2020 per la que es resolgué, entre d'altres, aprovar l'expedient de contractació i el corresponent plec de clàusules administratives particulars del procediment amb número de referència 2019.03.D01, per a l'adjudicació dels lots 1, 2 i 3 de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya (expedient núm. 2019.03), mitjançant el procediment de subhasta electrònica entre les empreses seleccionades en l'Acord marc del que deriva. Prèvia tramitació del corresponent procediment administratiu seleccionades i va adjudicar els lots 1, 2 i 3 de l'Acord marc a favor de l'empresa que va obtenir el millor preu en les subhastes electròniques, d'acord amb la fórmula i les taules de preus de sortida i valors del percentatge sobre el consum total anual per tarifa i període, previstos en el PCAP d'aplicació, de la que en resultà adjudicatària l'empresa ENDESA ENERGIA, SAU pel que fa als lots 1 i 2 i l'empresa IBERDROLA CLIENTES SAU pel lot 3.

4.- En data 8 de gener de 2021, es van formalitzar, entre el CCDL i les empreses adjudicatàries dels lots 1, 2 i 3, el corresponent contracte de subministrament elèctric, licitat de conformitat amb el procediment derivat referenciat a l'apartat anterior.

Fonaments de dret

Disposició addicional 3a. de la LSCP, en relació a la Disposició addicional 5a de la LBRL, en la redacció donada per la LRSAL.

Articles 227 i ss. de la LCSP, en relació a la DA 5a de la LBRL respecte a la creació i règim de centrals de contractació i l'adhesió a aquestes.

Articles 219 a 222 de la LCSP en relació al règim dels Acords marc.

Article 153 de la LCSP pel que fa a la formalització dels contractes administratius mitjançant la signatura per les parts del contracte dels corresponents documents contractuals.

Plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques aprovats per Resolució de Presidència núm. 30/2020, de 22 de juny de 2020 i publicats al perfil de contractant de l'entitat, que regeixen l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica, amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Exp. 2019.03).

Plec de clàusules administratives particulars aprovat per Resolució de la Presidència núm. 68 /2020, de 12 de novembre de 2020 i publicats al perfil de contactant de l'entitat que regeixen el procediment derivat de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Exp. 2019.03 D01).

Article 52 i ss. del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i resta de disposicions vigents concordants en matèria de règim local que regulen el règim de funcionament i competències de les entitats locals (...)/ o articles aplicables de Llei d'organització comarcal.

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer.- Disposar l'adhesió de l'Ajuntament de Móra la Nova al contracte 2019.03-D1 de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Exp. 2019.03), per una durada de dotze mesos, a partir de l'1 de juliol de 2021, període que es podrà prorrogar per tres períodes més de 12 mesos cadascun.

Segon.- Aprovar la contractació del subministrament d'energia elèctrica dels punts de subministrament (CUPS) de titularitat de l'Ajuntament de Móra la Nova, ordenats per lot, que s'inclouen al contracte:

LOT 1. CUPS del Lot 1 Baixa tensió de menys de 15 kW adjudicat a ENDESA ENERGIA SAU

Número	CUPS	Tarifa (*)	Ubicació (Opcional)
1	ES0031405632202001BM0F	2.0A	PLAÇA DE LA VERDURA
2	ES0031405693770023AV0F	2.0A	EMBARCADOR
3	ES0031405852168001MP0F	2.0A	MAGATZEM BRIGADA
4	ES0031408324602001BH0F	2.0A	SEMÀFOR CARRER MAJOR CRUÏLLA MN. CINTO VERDAGUER
5	ES0031408499915001RA0F	2.0A	DEPURADORA SAE EL MOLLÒ
6	ES0031405631849001GD0F	2.1A	LLAR DE JUBILATS
7	ES0031405631849002GX0F	2.1A	LLAR DE JUBILATS
8	ES0031405947003001XM0F	2.1A	NAU SAE ELS AUBALS

*Incloure els CUPS de les tarifes següents: 2.0A, 2.0DHA, 2.0DHS, 2.1A, 2.1DHA i 2.1DHS

LOT 2. CUPS del Lot 2 Baixa tensió de mes de 15 kW adjudicat a ENDESA ENERGIA SAU

Número	CUPS	Tarifa (*)	Ubicació (Opcional)
9	ES0031405632074001NT0F	3.0A	AJUNTAMENT
10	ES0031405632177003MP0F	3.0A	POLIESPORTIU (PISCINES I PISTA)
11	ES0031408499922001YB0F	3.0A	POU SAE EL MOLLÒ
12	ES0031408519806001GM0F	3.0A	ENCLAVAMENT
13	ES0031405631993001DY0F	3.0A	INSTITUT ESCOLA 3 D'ABRIL
14	ES0031405632154001VY0F	3.0A	PAVELLÓ ESPORTS
15	ES0031405836828001WL0F	3.0A	COTXERA
16	ES0031405940019001GR0F	3.0A	ALBERG MAS DE LA COIXA
17	ES0031408423970001QZ0F	3.0A	PAVELLÓ FRIAL
18	ES0031408495750001QG0F	3.0A	LLAR INFANTS
19	ES0031405879990001HN0F	3.0A	ATENEU
20	ES0031408613469001CJ0F	3.0A	CARREGADOR

*Incloure únicament els CUPS de la tarifa 3.0A

S'envia com a documentació annexa la relació de CUPS (documents Excel) que inclou totes les CUPS anteriorment relacionades a efectes d'evitar errades de transcripció.

Així mateix, s'envia com a documentació annexa el formulari de dades (document Word) que inclou les dades del titular, les dades de contacte del receptor de les factures elèctriques i les dades de pagament.

Les condicions econòmiques especificades per lots i tarifes són en tot moment les publicades a la pàgina web de l'ACM que deriven de les actualitzacions previstes en els plec dels preus resultants de les subhastes realitzades el 24 de novembre de 2020.

Els preus del contracte seran actualitzats, d'acord amb el què preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives particulars del procediment derivat (Exp.2019.03 D1).

Els preus del terme de potència, d'acord amb el que estableixen els plec, són fixats per la regulació vigent.

Tercer.- Aprovar l'autorització i disposició de la despesa per import de 52.900,00 que s'imputarà, dins del pressupost municipal del l'any 2021(sis mesos), i aprovar la despesa plurianual per import de 370.300 pels anys 2022, 2023, 2024 i 2025 (sis mesos), amb càrrec a les següents partides pressupostàries".

Org.	Prog.	Econ.	Sp.	TOTAL
0	170	22100	1	32.000,00
0	929	22100	1	65.600,00
3	3231	22100	1	36.000,00
4	433	22100	1	13.200,00
5	3321	22100	1	6.000,00
5	3331	22100	1	6.000,00
5	3372	22100	1	12.000,00
6	3420	22100	1	40.000,00
6	3422	22100	1	26.000,00
6	3424	22100	1	44.000,00
6	4322	22100	1	10.000,00
6	4323	22100	1	22.000,00
6	433	22100	1	6.400,00
11	3241	22100	1	12.000,00
12	3232	22100	1	12.000,00
13	4311	22100	1	56.000,00
14	4321	22100	1	24.000,00
			TOTAL	423.200,00

Quart.- El tipus de pagament de les factures serà en tipus pagament no domiciliat.

Cinquè.- Notificar aquest acord a Endesa Energia Sau, empresa adjudicatària de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica, tot donant-li els efectes de publicitat que siguin preceptius.

Sisè- Notificar l'adopció d'aquest acord al CCDL (preferentment a través d'EACAT) i a l'ACM (preferentment a través d'EACAT), així com a la resta d'interessats que s'escaigui, i donant-li els efectes de publicitat que siguin preceptius.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

CONCESSIÓNS ADMINISTRATIVES

8. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA PRÓRROGA DEL CONTRACTE DE CONCESSIÓ DEL SERVEI DE SUBMINISTRAMENT D'AIGUA POTABLE

El senyor Alcalde fa una exposició de la situació actual de contracte de la concessió de la gestió del servei municipal d'aigua potable a favor d'Aigües de Catalunya, així com que la pròrroga del mateix que actualment està a punt de finalitzar.

En aquest sentit fa constar que, sota criteris totalment objectius, la valoració general de la feina feta per l'empresa durant aquests anys de pròrroga es totalment positiva. S'han atès els compromisos adoptats per l'Ajuntament, s'han solucionat els problemes sorgits, alguns força importants, com l'esdevingut al C. Major amb l'afectació a diversos habitatges, l'episodi de contaminació de l'aigua potable i l'actuació duta a terme en l'obra del Barri del Remei, per tot el qual l'equip de govern valora satisfactòriament la gestió feta fins al moment.

Fa menció a la duració màxima del contracte, juntament amb les pròrrogues, que d'acord amb l'actual normativa no pot superar els 25 anys, i en relació a l'actual petició de pròrroga, fa un explicació de les millores que l'acompanyen.

El regidor, senyor Carlos Trinchán, del grup municipal del PSC, fa menció a que la petició de pròrroga contempla un augment de la tarifa, al que li contesta el senyor alcalde que tot i ser una proposta, l'augment de les tarifes no es panteja per l'equip de govern.

El regidor Sr. Trinchán parla també sobre el dèficit que presenta el contracte d'acord amb proposta presentada, i la possibilitat de reclamar-lo per part del concessionari. Li contesta el senyor Alcalde dient la xifra facilitada es realment una quantitat molt important, però que s'hauria de justificar molt bé documentalment pel concessionari si en algun moment volgués fer alguna reclamació sobre la mateixa.

Després de diverses intervencions per part del regidor Sr. Carlos Trinchan sobre el déficit del contracte, la comparativa entre l'actual proposta de pròrroga i l'anterior, que si bé contemplava l'anterior un augment tarifari també ho feia en inversions en les canonades de la xarxa d'aigua i en la substitució dels comptadors, i de la corresponent rèplica per part del senyor alcalde en defensa de l'actual oferta presentada que contempla una contenció del deficit del contracte, el debat es situa en el tipus de gestió del servei.

En aquest sentit el regidor Carlos Trinchan, del PSC, apunta que podria estudiar-se la recuperació del servei públic de l'aigua i la seva gestió per l'Ajuntament, atès el caire d'esquerres de l'equip del govern municipal, i posant de manifest també que s'hagués pogut baixar el primer tram de consum de l'aigua.

Li respon el senyor Alcalde explicant la complexitat de la gestió del servei de l'aigua potable, i que qualsevol modificació no contemplada en el contracte inicial i ni en el plec de condicions no es pot dur a terme, no obstant, li fa avinent que s'ha intentat negociar la millor oferta, sempre tenint en compte que aquesta és l'última pròrroga, amb el que això suposa pel concessionari.

El regidor Sr. Carlos Trinchan, manté que el document de propostes que s'ha presentant per la pròrroga va a la baixa respecte de l'anterior.

En aquest moment intervé el regidor Marc Fontanet, del grup municipal de Junts x Móra la Nova, manifestant que el seu grup està a favor de l'externalització d'un servei tant complex com aquest, i tot i que considera que s'hagués pogut negociar més a l'alta la proposta que ha presentat Aigües de Catalunya amb un oferta en inversions més tangibles.

Li respon el Sr. Alcalde explicant novament i l'oferta i les peticions fetes per l'empresa.

Participa del debat en aquest moment el Sr. Jesús Alvarez, Regidor de Serveis entre altres delegacions, posant de manifest que l'equip de govern es partidari de la gestió pública del serveis municipals, i posa com a exemple la recuperació del servei de la Llar d'Infants i la bona acceptació que aquesta gestió ha tingut. Pel que respecta a la gestió del servei de l'aigua potable explica que l'Ajuntament no té el personal adequat ni la capacitat tècnica per garantir un bon servei, per la qual cosa no està previst a curt termini recuperar la gestió directa. Argumenta també que la reducció d'ingressos que patirà l'hisenda municipal en els proper anys encara fa més inviable aquesta gestió al no poder-se destinar pressupost a incrementar recursos humans que haurien de portar la gestió directa del servei, i que tampoc hi va haver cap compromís polític per gestionar de forma directa el servei d'aigua potable, com si va existir en la Llar d'Infants.

Posa de manifest el regidor Sr. Alvarez la valoració molt positiva de la tasca que durant aquests anys ha dut a terme l'empresa Aigües de Catalunya en la gestió del servei, i recorda que quan l'actual equip de govern va arribar a l'Ajuntament es va trobar amb un estat de la xarxa lamentable i amb unes pèrdues considerables d'aigua. A dia d'avui la xarxa ha pasat a tenir una eficiència del 70%, amb un estalvi de recursos hídrics molt important per la població, i la intenció es incrementar aquest nivell d'eficiència, tot i que es difícil augmentar-lo.

També explica, el regidor Sr. Jesús Alvarez, el projecte 5G del què parla la proposta que ha presentat Aigües de Catalunya, el qual servirà per a que de forma eficient es puguin regular i controlar les pèrdues d'aigua a la xarxa, detectar les manipulacions dels comptadors que es

duen a terme, entre d'altres aplicacions que tindrà el desplegament d'aquesta tecnologia pel que fa al servei de l'aigua potable, destacant que aquest projecte 5G serà innovador al país.

Li replica el Sr. Carlos Trinchán, del PSC, defensant que encara s'hagues pogut millorar l'oferta per poder arribar a una eficiència de la xarxa del 80%, i millorar les inversions per substituir les canonades antigues que encara queden.

Després les diverses intervencions dels grups i del debat mantingut, el senyor alcalde sotmet a votació la proposta presentada.

La proposta d'acord es aprovada per MAJORIA de 8 vots a FAVOR d'ERC i Junts x Móra la Nova, i 2 vots EN CONTRA del PSC.

Fets

En data 04/06/2021, i amb núm. 4309440003-1-2021-002736-2, ha tingut entrada en el registre general de document d'aquest Ajuntament, un escrit de l'empresa concessionària del servei municipal d'aigua potable de Móra la Nova, Companyia General d'Aigües de Catalunya S.A, en el qual, es sol·licita de l'Ajuntament una pròrroga del contracte de concessió del servei municipal.

Tal i com s'estableix en el contracte signat en data 06/07/2001, i el Plec de clàusules d'exploració del servei que va servir de per la licitació del mateix, el contracte té una durada de quinze anys (15 anys), a comptar des de la data de signatura del mateix, això va ser fins el dia 06/07/2016, tot i que serà prorrogable per períodes de 5 anys de comú acord entre ambdues parts.

Vista la primera pròrroga segons acord del Ple de data 01/06/2016 per un període de 5 anys que finalitza el 06/07/2021.

Vist que la segona pròrroga sol·licitada s'estendrà des del 06/07/2021 fins el 06/07/2026

Vist l'article 38 del plec de clàusules administratives particulars per l'exploració del servei de subministrament d'aigua, que d'acord amb la darrera modificació, acordada en el Ple de data 26 /02/2016, literalment diu:

Article 38 .- DURADA DEL CONTRACTE

*E/ contracte que resulti de l'adjudicació d'aquest concurs tindrà una durada de QUINCE (15) anys (a comptar des de la data de la firma del contracte) prorrogables expressament per períodes de CINCO ANYS, fins el màxim legal permès, de comú acord entre ambdues parts. Aquest acord constarà de manera fefaent, com a mínim, **quinze dies** abans de la data de la seva finalització o de qualsevol de les seves pròrrogues.*

Vist que es creu convenient la pròrroga de l'esmentat contracte atès el seu funcionament normal.

Fonaments de dret

Vist l'article 38 del plec de clàusules administratives particulars per l'explotació del servei de subministrament d'aigua, que d'acord amb la darrera modificació, acordada en el Ple de data 26 /02/2016, literalment diu:

Article 38 .- DURADA DEL CONTRACTE

*E/ contracte que resulti de l'adjudicació d'aquest concurs tindrà una durada de QUINCE (15) anys (a comptar des de la data de la firma del contracte) prorrogables expressament per períodes de CINCO ANYS, fins el màxim legal permès, de comú acord entre ambdues parts. Aquest acord constarà de manera fefaent, com a mínim, **quinze dies** abans de la data de la seva finalització o de qualsevol de les seves pròrrogues.*

En conseqüència, S'ACORDA:

PRIMER.- ATORGAR una pròrroga de 5 anys del contracte de concessió del servei de subministrament d'aigua potable a l'empresa Companyia General d'Aigües de Catalunya S.A.

SEGON.- NOTIFICAR aquest acord a l'empresa Companyia General d'Aigües de Catalunya S. A.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

Secretari acctal.

Alcalde President

Remei Nogués Pena

Francesc Xavier Moliné Rovira

ENS LOCAL: Ajuntament de Móra la Nova

IDENTIFICACIÓ DEL LLOC DE TREBALL			
Denominació del lloc:	Director/a de lleure Casal d'Estiu i Parc de Nadal	Codi:	04.06.01
Grup de classificació:	C1 /Grup classificació segons Conveni col·lectiu actual C1	Tipus de lloc:	Singularitzat
Règim:	Laboral	Categoria:	Responsable
Escala:			
Subescala:			
Classe:			

CONTINGUT FUNCIONAL DEL LLOC DE TREBALL:**Missió:**

Coordinar i supervisar el funcionament del Casal d'Estiu i del Parc de Nadal, dissenyant la seva programació i participant en les seves activitats, d'acord amb les instruccions i la coordinació d'un/a superior i conforme els procediments establerts, per tal d'assolir els objectius operatius fixats.

Descripció funcional

- Exercir la coordinació i supervisió del funcionament del Casal d'Estiu i del Parc de Nadal d'acord amb les directrius marcades:
 - Exercir el comandament i l'avaluació del seu personal, promovent el creixement professional.
 - Dinamitzar, coordinar i avaluar el personal del Casal i del Parc de Nadal.
 - Organitzar l'activitat de l'àmbit, establint els circuits corresponents i la distribució de càrregues de treball.
 - Controlar i supervisar els treballs realitzats.
 - Controlar i resoldre les incidències que es produeixin.
 - Donar compte al personal superior jeràrquic dels resultats de la seva coordinació i supervisió.
 - Preparar informes periòdics dels treballs realitzats.
 - En finalitzar l'activitat anual, preparar una memòria explicativa del funcionament general, incloent l'avaluació individual del personal.
- Atendre el públic o el personal del Casal d'Estiu i del Parc de Nadal presencialment, telefònicament o telemàticament, realitzant les gestions que d'aquesta atenció es requereixi i informant sobre aquelles qüestions per les que estigui facultat i/o derivant cap a l'àmbit o persona que correspongui.
 - Atendre a les persones usuàries del Casal i del Parc de Nadal i les seves famílies.
- Executar funcions operatives, d'acord amb la seva formació i especialització, dins del seu àmbit d'actuació:
 - Dissenyar, planificar, coordinar, executar i avaluar el projecte educatiu del Casal d'Estiu i del Parc de Nadal i les activitats educatives del Casal i del Parc de Nadal, els seus projectes d'animació d'oci i temps lliure, els projectes d'intervenció comunitària i altres de similars.
 - Elaborar el programa d'activitats que tenen per objectiu educar en els temps de lleure.
 - Revisar permanentment el funcionament de les diferents activitats, conjuntament amb la resta de l'equip del Casal i del Parc de Nadal.
 - Participar en les activitats del Casal i del Parc de Nadal.
 - Aplicar recursos educatius i socials.
 - Analitzar el medi sociocultural (característiques de la zona, col·lectiu, etc.) per adaptar-se a les necessitats específiques de les persones beneficiàries.
 - Vetllar per la seguretat de l'alumnat així com pel bon ús de les instal·lacions i material.
 - Realitzar avaluacions contínues de les activitats realitzades per modificar possibles errors.
 - Fomentar la participació de la ciutadania i difondre el conjunt d'activitats.
 - Intervenir en els conflictes que sorgeixen entre l'alumnat.
 - Donar suport en l'execució de projectes.
 - Proporcionar suport operatiu al superior jeràrquic i a altres tècnics.
 - Realitzar treballs manuals vinculats a la realització dels serveis.
 - Transportar, muntar i desmuntar els equips de treball.
 - Utilitzar adequadament les instal·lacions i les eines materials i mecàniques requerides per al desenvolupament del seu treball, així com tenir-ne cura del seu manteniment i neteja.
 - Responsabilitzar-se de l'estat d'adequació i manteniment d'aparells i instruments.
 - Dur a terme l'activitat de suport administratiu necessària pel correcte funcionament de l'activitat.
 - Atendre les inspeccions de la Direcció General de Joventut.
 - Informar al personal superior jeràrquic sobre els resultats dels treballs efectuats.
- Col·laborar amb altres unitats organitzatives en aquells casos en què es requereixi una actuació conjunta.
- Revisar i proposar millores en les pròpies tasques. Proposar millores en el seu àmbit d'adscripció.
- Col·laborar, en situacions puntuals, en la realització de tasques del personal superior jeràrquic immediat dins del seu àmbit de gestió.
- Assistir i participar en reunions o grups de treball als quals sigui designat assumint el rol que li sigui requerit.
- I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes en el seu àmbit de gestió.

PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL:

- Forma de Provisió:** Concurs de mèrits
- Requisits exigits:**
- Titulació requerida:**
- Especialitat:** Estar en possessió d'alguna de les titulacions següents: Diploma de director/a d'activitats de lleure infantil i juvenil; Certificació de professionalització de Direcció i coordinació d'activitats de lleure infantil i juvenil; Tècnic/a Superior en Animació Sociocultural i Turístic/a; o Tècnic/a Superior en Ensenyament i Animació Socioesportiva.
- Certificats de nivell de català:** Certificat de nivell de suficiència (C1) o equivalent

ENS LOCAL: Ajuntament de Móra la Nova

Formació Complementària a tenir en compte:

Formació relativa a:

- Informàtica: Coneixements en ús de l'ordinador i del sistema operatiu, navegació i comunicació en el món digital i Ofimàtica (nivell intermedi).
- Atenció al públic.
- Coneixements específics de la seva matèria competencial: gestió i coordinació de casals, educació en el lleure, animació sociocultural, integració social, pedagogia, arts plàstiques, resolució de conflictes, etc.
- Curs de redacció i presentació d'informes.
- Curs d'habilitats comunicatives.
- Curs de primers auxilis.
- Curs de prevenció de riscos laborals.
- Coneixements de protecció de dades de caràcter personal.
- Coneixements de transparència, govern obert i dades obertes.

Altres requisits: - Certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals.

CONDICIONS DEL LLOC DE TREBALL:

Dedicació horària:

Tipologia de jornada: Ordinària

Dedicació horària: Ordinària

Incompatibilitats: El lloc està subjecte al règim general d'incompatibilitats

Condicions de treball:

Exigència-solució problemes: Significatiu

Esforz físic: Moderat. Treballs dret. Ús d'objectes de pes mitjà

Perillositat: Sense perillositat

Condicions ambientals: Condicions confortables

ANNEX II

ENS LOCAL: Ajuntament de Móra la Nova

Denominació del lloc:	Director/a de lleure Casal d'Estiu i Parc de Nadal	Codi: 04.06.01
------------------------------	--	-----------------------

	SUBFACTORS	DESCRIPCIO	PUNTS
RESPONSABILITAT / DIMENSIÓ ORGANITZATIVA			
00.01.01	Coordinació recursos humans	De 7 a 15 llocs	184
00.01.02	Impacte sobre els resultats de l'organització	Impacte mitjà en els resultats. Funcions similars sense instruccions, amb control baix i amb complexitat tècnica	204
00.01.03	Impacte sobre el pressupost	Sense impacte en el pressupost.	0
00.01.04	Nivell relacional	Es tracten o decideixen amb altres persones o institucions qüestions rutinàries per a la unitat o lloc. Es mantenen relacions d'atenció i informació amb el públic de forma habitual	50
CONEIXEMENTS I HABILITATS TÈCNiques			
00.02.01	Formació bàsica	Batxiller, FP II o equivalent	271
00.02.02	Formació complementària o específica	Formació complementària mitjana. Ofimàtica avançada. Domini de dos o més idiomes. Cursos avançats d'especialització	131
00.02.03	Experiència	Entre 1 i 1,5 anys	108
CONDICIONS DEL LLOC			
00.04.01	Exigència solució de problemes	Esforz significatiu. Llocs de treball on part de la seva activitat és en part intel·lectual, amb procediments no normalitzats, encara que les variables que utilitza no són de màxima complexitat	33
00.04.02	Esforz físic	Moderat. Treballs dret/a. Ús d'objectes de pes mitjà	27
00.04.03	Perillositat	Sense perillositat	0
00.04.04	Penositat	Sense penositat, condicions confortables	0
DEDICACIÓ I INCOMPATIBILITAT			
00.05.01	Dedicació	Dedicació normal	0
00.05.02	Incompatibilitat	El lloc està subjecte al règim general d'incompatibilitats	0
00.05.03	Jornada	Jornada ordinària	0
			1008

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per l'Ajuntament de Móra la Nova. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de l'Ens amb el CVE 80CB778E9A784B66E212D6FAD8A7769.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Ajuntament de Móra la Nova. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de l'Ens amb el CVE 80CB778E9A784B668212D6FAD1C47691 i data d'emissió 19/08/2021 a les 14:04:16

Transcripció de l'acta número 2021-0000004 de l'òrgan de l'ens Ajuntament de Móra la Nova signada per: MARIA REMEI NOGUES PENA - DNI ***
El signatari és FRANCESC XAVIER MOLINE ROVIRA - DNI *** (SIG) en data: 21/06/2021, 21/06/2021

Diputació de Tarragona

Relació de Llocs de treball de l'Ajuntament de Móra la Nova

ID	Denominació Lloc de treball	R	GP	CD	CE	Esc	Subescala	Classe	Categoria	T	PRV	Formació Requerida	NC	Altres requisits	Jornada	Dedicació	Observacions
04.	Àrea de Serveis a la Ciutadania																
04.06	Activitats infantils i juvenils: Casal d'Estiu i Parc de Nadal																
04.06.01	Director/a de lleure Casal d'Estiu i Parc de Nadal	L	C1	18					Responsable	S	CM	1	C1	Certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals	Ordinària	Ordinària	

Abreviatures																	
Columna R: Règim jurídic	Columna GP: Grup Professional de Classificació	Columna ESC: Escala			Columna PRV: Forma de provisió del lloc				Columna NC: Nivell de català								
L: Laboral	Columna CD: Complement destí				CM: Concurs de mèrits				C1: Nivell de suficiència								
	Columna CE: Complement específic				Columna T: Tipus de lloc				Formació Requerida: 1 (Estar en possessió d'alguna de les titulacions següents: Diploma de director/a d'activitats de lleure infantil i juvenil; Certificació de professionalització de Direcció i coordinació d'activitats de lleure infantil i juvenil; Tècnic/a Superior Sociocultural i Turístic; o Tècnic/a Superior en Ensenyament i Animació Socioesportiva								
					S: Singularitzat												

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
ACTIO el dia 23/07/2021 a les 14:17:35

ANNEX IV

CÀLCUL DEL SALARI DIRECTOR/A CASAL D'ESTIU I DE NADAL EXERCICI 2021

GRUP: C1
C. DESTÍ: 18

Preu per punt A Preu per punt B

PUNTUACIÓ LLOC DE TREBALL	1008	1,14983036 1159,029003	905,17581 905,17581	TOTAL	SALARI ANUAL (SALARI MENSUAL X 14)	
					SALARI MENSUAL	MENSUAL X 14
				2.064,20	2.064,20	28.898,87

1.(AL SER UN LLOC DE TREBALL QUE EN 2015 NO ESTABA CREAT ES FAN EL CÀLCULS SEGONS ACORD DE PLE DE DATA 25/04/2016)

ES COMPARA AMB LA RETRIBUCIÓ ANTIGA DE LLOC DE TREBALL QUE SIGUI MES HOMOGÈNEA SEGONS CONCEPTE I/O GRUP PROFESSIONAL

De la mateixa manera la taula retributiva per nivells professionals s'aplicarà de manera íntegra en els supòsits en els que la corporació creï llocs de treball nous sempre que coincideixi amb algun dels existents. Cas contrari caldrà procedir de la mateixa manera que s'ha procedit en la resta de llocs de treball, és a dir, es durà a terme una valoració del lloc de treball d'acord amb el manual de valoració i pel càlcul de la retribució es partirà de l' antiga retribució (2008-2015) que sigui mes homogènia segons concepte i/o grup professional (si n'hi han diverses la més baixa) i s'incrementarà segons fórmula aplicada a la resta de llocs de treball, prenent en consideració la retribució que sorgeixi de la valoració.

Es pot comparar amb un/a Tècnic Llar d'Infants (per homogeneïtat de llocs de treball), el qual t'è assignda la mateixa retribució inicial que el lloc de treball Tècnic Auxiliar Biblioteca (13.642,30 euros anuals).

ES COMPARA AMB EL SALARI TÈCNIC LLAR INFANTS (EL CÀLCUL DEL QUAL AMB EFECTES DE L'ANY 2015)

SALARI ANUAL DIRECTOR/A CASAL SEGONS PUNTUACIÓ	28.898,87
SALARI ANUAL TÈCNIC LLAR INFANTS ANY 2015	13.642,30
DIFERÈNCIA	15.256,57
33% DE LA DIFERÈNCIA A REPARTIR EN 4 ANYS (ANYS 2015-2018)	5.034,67

2. PROJECCIÓ SALARI DIRECTOR/A DE CASAL D'ESTIU I NADAL DE 2015 FINS 2018

ANY 2018

SALARI ANUAL TÈCNIC LLAR INFANTS ANY 2015	13.642,30
33% DE LA DIFERÈNCIA A REPARTIR EN 4 ANYS (ANYS 2015-2018)	5.034,67
TOTAL SALARI ANUAL A 2018	18.676,97

SALARI 2015	13.642,30
503,47 (10% DE LA DIFERÈNCIA=5.034,67))	
14.145,77	

ESTRUCTURA SALARIAL 2016

SALARI	C. DESTÍ	C. ESPECÍFIC	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL	
720,02	394,79	17,45	1.132,26	13.587,12	SALARI
622,3	394,79	17,45	1.034,54	2.069,08	PPEE
			TOTAL ANUAL	15.656,20	
			DIFERÈNCIA 2016-2015	1.510,43	(30% DE LA DIFERÈNCIA=5.034,67))

ESTRUCTURA SALARIAL 2017

SALARI	C. DESTÍ	C. ESPECÍFIC	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL	
720,02	394,79	125,34	1.240,15	14.881,77	SALARI
622,3	394,79	125,34	1.142,43	2.284,86	PPEE
			TOTAL ANUAL	17.166,63	
			DIFERÈNCIA 2017-2016	1.510,43	(30% DE LA DIFERÈNCIA=5.034,67))

ESTRUCTURA SALARIAL 2018

SALARI	C. DESTÍ	C. ESPECÍFIC	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL	
720,02	394,79	233,23	1.348,04	16.176,43	SALARI
622,3	394,79	233,23	1.250,32	2.500,63	PPEE
			TOTAL ANUAL	18.677,06	
			DIFERÈNCIA 2018-2017	1.510,43	(30% DE LA DIFERÈNCIA=5.034,67))

3. ESTRUCTURA I SALARI DIRECTOR/A CASAL D'ESTIU I NADAL EXERCICI 2021

ACTUALITZACIÓ COMPLEMENT ESPECÍFIC ANYS 2015 FINS 2021(SEGONS AUGMENTS % PGE I DIFERÈNCIA ANUAL)

FINS ANY 2018 AUGMENT % SEGONS PGE + DIFERÈNCIA ANUAL
A PARTIR DEL 2019 AUGMENT SEGONS % PGE

ESTRUCTURA SALARIAL 2021 (C1 - CD 18)

SALARI	C. DESTÍ	C. ESPECÍFIC	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL
788,42	432,32	248,53	1.469,27	17.631,28
681,43	432,32	248,53	1.362,28	2.724,57
			TOTAL ANUAL 2021	20.355,84

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per l'Ajuntament de Móra la Nova. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de l'Ens amb el CVE 80CB778E9A784B668212D6F8D1C47691 i data d'emissió 19/08/2021 a les 14:04:16

Denominació del lloc: Dinamitzador/a esports i fires

Codi: 04.04.04

	SUBFACTORS	DESCRIPCIÓ	PUNTS
RESPONSABILITAT / DIMENSIÓ ORGANITZATIVA			
00.01.01	Coordinació recursos humans	Sense comandament ni supervisió de personal	0
00.01.02	Impacte sobre els resultats de l'organització	Impacte mitjà en els resultats. Funcions similars sense instruccions, amb control baix i amb complexitat tècnica	204
00.01.03	Impacte sobre el pressupost	Sense impacte en el pressupost.	0
00.01.04	Nivell relacional	Es tracten o decideixen amb altres persones o institucions qüestions rutinàries per a la unitat o lloc. Es mantenen relacions d'atenció i informació amb el públic de forma habitual	50
CONEIXEMENTS I HABILITATS TÈCNiques			
00.02.01	Formació bàsica	Batxiller, FP II o equivalent	271
00.02.02	Formació complementària o específica	Formació complementària mitjana. Ofimàtica avançada. Domini de dos o més idiomes. Cursos avançats d'especialització	131
00.02.03	Experiència	Entre 1 i 1,5 anys	108
CONDICIONS DEL LLOC			
00.04.01	Exigència solució de problemes	Esforz significatiu. Llocs de treball on part de la seva activitat és en part intel·lectual, amb procediments no normalitzats, encara que les variables que utilitza no són de màxima complexitat	33
00.04.02	Esforz físic	Pràcticament sense esforz físic. Treballs sedentaris amb postures lliures i/o ús d'objectes lleugers	0
00.04.03	Perillositat	Sense perillositat	0
00.04.04	Penositat	Sense penositat, condicions confortables	0
DEDICACIÓ I INCOMPATIBILITAT			
00.05.01	Dedicació	Dedicació normal	0
00.05.02	Incompatibilitat	El lloc està subjecte al règim general d'incompatibilitats	0
00.05.03	Jornada	Jornada ordinària	0
			797

ANNEX VI

CÀLCUL DEL SALARI DINAMITZADOR/A ESPORTS I FIRES EXERCICI 2021

GRUP: C1

C. DESTÍ: 22

		Preu per punt A	Preu per punt B	TOTAL	SALARI MENSUAL	SALARI ANUAL (SALARI MENSUAL X 14)
PUNTUACIÓ LLOC DE TREBALL	797	1,14983036	905,17581	1.821,59	1.821,59	25.502,27
		916,4147969	905,17581			

1. (AL SER UN LLOC DE TREBALL QUE EN 2015 NO ESTABA CREAT ES FAN EL CÀLCULS SEGONS ACORD DE PLE DE DATA 25/04/2016)

ES COMPARA AMB LA RETRIBUCIÓ ANTIGA DE LLOC DE TREBALL QUE SIGUI MES HOMOGÈNEA SEGONS CONCEPTE I/O GRUP PROFESSIONAL

De la mateixa manera la taula retributiva per nivells professionals s'aplicarà de manera íntegra en els supòsits en els que la corporació creï llocs de treball nous sempre que coincideixi amb algun dels existents. Cas contrari caldrà procedir de la mateixa manera que s'ha procedit en la resta de llocs de treball, és a dir, es durà a terme una valoració del lloc de treball d'acord amb el manual de valoració i pel càlcul de la retribució es partirà de l'antiga retribució (2008-2015) que sigui mes homogènia segons concepte i/o grup professional (si n'hi han diverses la més baixa) i s'incrementarà segons fórmula aplicada a la resta de llocs de treball, prenent en consideració la retribució que sorgeixi de la valoració.

ES COMPARA AMB EL SALARI ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ COMPTABILITAT I INTERVENCIÓ

SALARI ANUAL DINAMITZADOR/A ESPORTS I FIRES SEGONS PUNTUACIÓ	25.502,27
SALARI ANUAL ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ COMPT. I INTER. ANY 2015	24.261,44
DIFERÈNCIA	1.240,83
33% DE LA DIFERÈNCIA A REPARTIR EN 4 ANYS (ANYS 2015-2018)	409,47

2. PROJECCIÓ SALARI DINAMITZADOR/A ESPORTS I FIRES DE 2015 FINS 20 18

ANY 2018

SALARI ANUAL ADMIN GESTIO COMPT I INTERV.	24.261,44
33% DE LA DIFERÈNCIA A REPARTIR EN 4 ANYS (ANYS 2015-2018)	409,47
TOTAL SALARI ANUAL A 2018	24.670,91

SALARI 2015	24.261,44
	40,95 (10% DE LA DIFERÈNCIA=409,47))
	24.302,39

ESTRUCTURA SALARIAL 2016

SALARI	C. DESTÍ	C. ESPECÍFIC	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL	
720,02	509,84	528,76	1.758,62	21.103,44	SALARI
622,3	509,84	528,76	1.660,90	3.321,80	PPEE
			TOTAL ANUAL	24.425,24	
			DIFERÈNCIA 2016-2015	122,85	(30% DE LA DIFERÈNCIA=409,47)

ESTRUCTURA SALARIAL 2017

SALARI	C. DESTÍ	C. ESPECÍFIC	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL	
720,02	509,84	537,54	1.767,40	21.208,80	SALARI
622,3	509,84	537,54	1.669,68	3.339,36	PPEE
			TOTAL ANUAL	24.548,16	
			DIFERÈNCIA 2017-2016	122,92	(30% DE LA DIFERÈNCIA=409,47)

ESTRUCTURA SALARIAL 2018

SALARI	C. DESTÍ	C. ESPECÍFIC	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL	
720,02	509,84	546,32	1.776,18	21.314,16	SALARI
622,3	509,84	546,32	1.678,46	3.356,92	PPEE
			TOTAL ANUAL	24.671,08	
			DIFERÈNCIA 2018-2017	122,92	(30% DE LA DIFERÈNCIA=409,47)

3. ESTRUCTURA I SALARI DINAMITZADOR ESPORTS I FIRES EXERCICI 2021

ACTUALITZACIÓ COMPLEMENT ESPECÍFIC ANYS 2015 FINS 2021(SEGONS AUGMENTS % PGE I DIFERÈNCIA ANUAL)

FINS ANY 2018 AUGMENT % SEGONS PGE + DIFERÈNCIA ANUAL

A PARTIR DEL 2019 AUGMENT SEGONS % PGE

ESTRUCTURA SALARIAL 2021 (C1 - CD 22)

SALARI	C. DESTÍ	C. ESPECÍFIC	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL
788,42	558,28	597,55	1.944,25	23.330,97
681,43	558,28	597,55	1.837,26	3.674,51
			TOTAL ANUAL 2021	27.005,48